

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Team-Member Exchange, Voice Behavior, and Creative Work Involvement
 Penulis Jurnal Ilmiah : Hsi-An Shih dan Nikodemus Hans Setiadi Wijaya
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Manpower
 ISSN 0143-7720
 b. Tahun/ Nomor : Tahun 2017, Issue 3
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2017
 d. Penerbit : Emerald Group Publishing Ltd.
 e. url dokumen : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJM-09-2015-0139/full/html>

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0					4,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0					12,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0					12,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,0					12,0
Total = (100 %)	40,00					16 (40% x 40)
Kontribusi Pengusul (penulis kedua dari dua penulis)						16 (40% x 40)
Komentar Peer Review	1. Tentang kelengkapan unsur isi artikel: Artikel lengkap. Berisikan pendahuluan, literatur review, metode riset, hasil riset dan pembahasan 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup manajemen dengan pembahasan yang sangat baik. Telah dikaitkan dengan riset sebelumnya dan dibahas dengan sangat sistematis. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: Data cukup lengkap dan mutakhir. Informasi yang disajikan dalam metode riset sangat jelas dan lengkap. 4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Penerbit sangat bereputasi dan memiliki kelengkapan dari unsur yang memenuhi kaidah penulisan ilmiah (Emerald) 5. Indikasi plagiasi: Tidak ada plagiasi 6. Kesesuaian bidang ilmu: Sesuai dengan Ilmu Manajemen, khususnya perilaku Organisasi					

Yogyakarta, 16-9-2020

Reviewer 2,

Prof. Dr. Muafi, SE., M.Si.
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi
 Universitas Islam Indonesia Yogyakarta